

**KJARASAMNINGUR**  
**milli**  
**Samtaka atvinnulífsins**  
**vegna Leikfélags Reykjavíkur**  
**og**  
**Félags leikstjóra á Íslandi**

**1.gr.**

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við kjarasamning Félags leikstjóra á Íslandi og Samtaka atvinnulífsins vegna Leikfélags Reykjavíkur.

**2. gr.**

**Launabreytingar**

Launahækkunir samningsins eru allar í formi krónutöluhækkana á mánaðarlaun. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

Almenn hækkun mánaðarlauna fyrir fullt starf

1. janúar 2020: 17.000 kr.

1. apríl 2020: 18.000 kr.

1. janúar 2021: 15.750 kr.

1. janúar 2022: 17.250 kr.

Kauptaxtar

Kauptaxtar hækka sérstaklega, sbr. fylgiskjal

1. janúar 2020: 17.000

1. apríl 2020: 24.000

1. janúar 2021: 24.000

1. janúar 2022: 25.000

Eingreiðsla janúar 2020

Í janúar 2020 greiðist sérstök 128.000 eingreiðsla til allra þeirra sem voru á launaskrá hjá LR tímabilið júlí 2019 – janúar 2020. Greiðslan er hlutfallsleg m.v. starfshlutfall frá 1.7.2019 til 31.12.2019.

**3. gr.**

**Samningsforsendur**

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kauptaxtaauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

#### 4. gr.

##### **Gildistími og atkvæðagreiðsla**

Kjarasamningur þessi gildir til 1. nóvember 2022 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

##### **Fylgiskjöl**

Í fylgiskjöllum eru kauptaxtar á samningstímabilinu, breytingar á einstökum köflum kjarasamningsins og bókanir.

Reykjavík, 27. janúar 2020

F.h. Félags leikstjóra á Íslandi

F.h. SA vegna Leikfélags Reykjavíkur ses.

Kauptaxtar og sýningarlaun á samningstímabilinu

**Launatafla leikstjóra 1. janúar 2020**

17.000 kr. hækkun

<b>Launaflokkur</b>	<b>Laun</b>
<b>01</b> Byrjunarlaun	553.180
<b>02</b> Eftir 4 sviðsetningar eða 2 ára prófaldur	569.761
<b>03</b> Eftir 7 sviðsetningar eða 5 ára prófaldur	586.856
<b>04</b> Eftir 12 sviðsetningar eða 9 ára prófaldur	604.482
<b>05</b> Eftir 18 sviðsetningar eða 12 ára prófaldur	622.651
<b>06</b> Eftir 24 sviðsetningar eða 16 ára prófaldur	641.383
<b>07</b> Eftir 30 sviðsetningar eða 20 ára prófaldur	660.694
<b>08</b> Eftir 35 sviðsetningar eða 25 ára prófaldur	680.602

**Launatafla leikstjóra 1.4.2020**

24.000

<b>Launaflokkur</b>	<b>Laun</b>
<b>01</b> Byrjunarlaun	577.180
<b>02</b> Eftir 4 sviðsetningar eða 2 ára prófaldur	593.761
<b>03</b> Eftir 7 sviðsetningar eða 5 ára prófaldur	610.856
<b>04</b> Eftir 12 sviðsetningar eða 9 ára prófaldur	628.482
<b>05</b> Eftir 18 sviðsetningar eða 12 ára prófaldur	646.651
<b>06</b> Eftir 24 sviðsetningar eða 16 ára prófaldur	665.383
<b>07</b> Eftir 30 sviðsetningar eða 20 ára prófaldur	684.694
<b>08</b> Eftir 35 sviðsetningar eða 25 ára prófaldur	704.602

**Launatafla leikstjóra 1.1.2021**

24.000 kr. hækkun

<b>Launaflokkur</b>	<b>Laun</b>
<b>01</b> Byrjunarlaun	601.180
<b>02</b> Eftir 4 sviðsetningar eða 2 ára prófaldur	617.761
<b>03</b> Eftir 7 sviðsetningar eða 5 ára prófaldur	634.856
<b>04</b> Eftir 12 sviðsetningar eða 9 ára prófaldur	652.482
<b>05</b> Eftir 18 sviðsetningar eða 12 ára prófaldur	670.651
<b>06</b> Eftir 24 sviðsetningar eða 16 ára prófaldur	689.383
<b>07</b> Eftir 30 sviðsetningar eða 20 ára prófaldur	708.694
<b>08</b> Eftir 35 sviðsetningar eða 25 ára prófaldur	728.602

**Launatafla leikstjóra 1.1.2022**

25.000 kr. hækkun

<b>Launaflokkur</b>	<b>Laun</b>
<b>01</b> Byrjunarlaun	626.180
<b>02</b> Eftir 4 sviðsetningar eða 2 ára prófaldur	642.761
<b>03</b> Eftir 7 sviðsetningar eða 5 ára prófaldur	659.856
<b>04</b> Eftir 12 sviðsetningar eða 9 ára prófaldur	677.482
<b>05</b> Eftir 18 sviðsetningar eða 12 ára prófaldur	695.651
<b>06</b> Eftir 24 sviðsetningar eða 16 ára prófaldur	714.383
<b>07</b> Eftir 30 sviðsetningar eða 20 ára prófaldur	733.694
<b>08</b> Eftir 35 sviðsetningar eða 25 ára prófaldur	753.602

## Breytingar á einstaka greinum kjarasamningsins

Grein 1.1.1. fellur út enda eru launatöflur fylgiskjal samningsins. Aðrar greinar færast ofar.

Breytt grein 1.2.1. hljóði svo:

### 1.2.1. Sviðsetning 1

Sérstaklega vandasöm sýning fyrir stórt svið, með fjölda þáttakenda og flóknum sviðsútfærslum skal metin til að lágmarki fimm mánaðarlauna. Hið sama gildir um öll ný íslensk verk.

Við grein 1.3.1. bætist við ný 4. mgr. sem hljóði svo:

Handritsskrif leikstjóra að verki skv. 3. mgr. telst ígildi leikstjórnar við mat á reynslu við röðun í launaflokk.

Breytt grein 1.7. hljóði svo:

1.7.1. Starfsmenn, fá greidda desember- og orlofsuppbót í samræmi við aðalkjarasamninga SA á almennum vinnumarkaði. Heimilt er í ráðningarsamningi að fella uppbætur inn í mánaðarlaun starfsmanns eða semja um annað fyrirkomulag greiðslu.

1.7.2. Eftir eins árs starf hjá sama vinnuveitanda teljast fjarvistir vegna lögbundins fæðingarorlofs til starfstíma við útreikning desember- og orlofsuppbótar. Sama gildir er kona þarf af öryggisástæðum að leggja niður störf á meðgöngutíma, sbr. reglugerð um ráðstafanir til þess að auka öryggi og heilbrigði á vinnustöðum fyrir konur sem eru þungaðar, hafa nýlega alið barn eða hafa barn á brjósti.

Breytt grein 2.5.4 hljóði svo:

Afrit ráðningarsamnings leikstjóra skal sent skrifstofu FLÍ enda liggja fyrir samþykki hans.

Breytt grein 3.2.1 hljóði svo:

LR greiðir 11,5% framlag af launum leikstjóra í þann lífeyrissjóð sem leikstjóri á aðild að á móti 4% iðgjaldi hans.

Ný grein 3.2.2. hljóði svo:

Í þeim tilvikum sem leikstjóri leggur til viðbótarframlag í séreignarsjóð greiðir vinnuveitandi framlag á móti með eftirfarandi hætti:

Mótframlag vinnuveitanda nemur 2% gegn 2-4% framlagi leikstjóra.

Ný grein 3.7. um Starfsmenntasjóð bætist við og hljóði svo:

Atvinnurekandi greiðir 0,22% af heildarlaunum í Starfsmenntunarsjóð BHM / hlutaðeigandi stéttarfélag.

Ný grein 3.8. um Starfsþróunarsetur háskólamanna bætist við og hljóði svo:

3.8.1. Heimilt er að semja um að LR greiði 0,7% af heildarlaunum í Starfsþróunarsetur háskólamanna.

**Skýring:**

Þrátt fyrir heimildarákvæði í grein 3.8.1 hefur atvinnurekandi, á almennum markaði, ekki rétt á styrkjum frá Starfsþróunarsetri háskólamanna, eingöngu starfsmaðurinn, sjá nánar bókun vegna Starfsþróunarsetur háskólamanna.

Breytt grein 3.8.2 hljóði svo:

Verkefnaráðnum leikstjóra skal greitt orlofsfé er nemur 10,17% á öll laun skv. samningi þessum. Eftir 3 ára starf skal hann fá 11,59% og eftir 5 ára starf 13,04%.

Breytt grein 6.1.1. hljóði svo:

Samningur þessi gildir frá 1. janúar 2020 til 1. nóvember 2022 með þeim fyrirvörum sem í þessum samningi felast.

Breytt grein 6.2.1 hljóði svo:

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kaupataauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

## **Bókanir**

### **Bókun um hlutverk leikstjóra**

Aðilar eru sammála um að leikstjóri sé verkstjóri þeirrar sýningar sem hann er ráðinn til að sinna, hann sjái um allan undirbúning, stýri æfingum og beri svo eftirlitsskyldu með sýningum.

Leikstjóri er sérstakur trúnaðarmaður vinnuveitanda gagnvart starfsmönnum, sem hann stjórnar fyrir hönd vinnuveitanda.

Á leikstjóra hvílir alger þagnarskylda um öll málefni vinnuveitanda, sem hann fær vitneskju um vegna stjórnunarstöðu sinnar.

Vinnuveitandi stendur við hlið leikstjóra honum til verndar og stuðnings, til að forða því, að leikstjóri verði fyrir óþægindum eða skaða sakir þess að hann framkvæmir skylduverk sín í samræmi við stöðu sína og ábyrgð sem trúnaðarmaður vinnuveitanda síns.

### **Bókun um verktöku**

Aðilar eru sammála að margir ókostir fylgi verktöku, t.d. þegar slys verða við æfingar og á sýningum. Munu þeir því ráðleggja leikstjórum frá því að ráða sig í verktöku til LR.

### **Bókun um aðstoðarleikstjóra**

Kjósi leikstjóri að fá aðstoðarleikstjóra að sviðsetningunni og vinnuveitandi veitir samþykki sitt skulu launakjör aðstoðarleikstjóra vera í samræmi við launatöflu samnings þessa og ekki lægri en 70% af þeim launaflokki sem hann sem leikstjóri ætti rétt á. Heimilt er að ráða aðstoðarleikstjóra tímabundið.

### **Bókun um dramaturg**

Ákveði vinnuveitandi að höfðu samráði við leikstjóra að ráða dramaturg til að vinna við sviðsetningu verksins skulu launakjör dramaturgs og önnur réttindi taka mið af kjarasamningi þessum. Heimilt er að ráða dramaturg tímabundið og í hlutastarf.

### **Bókun um samsköpunarverk**

Aðilar eru sammála um að komi til sviðsetningar samsköpunarverka (e. devised) skuli vinnuveitandi gera höfundarréttarsamning við þá listamenn, sem að verkinu koma, bæði um textagerð, þróunarvinnu og sviðsetningu höfundarverks þeirra.